

ках: тогда заполнить штат было легко. Сегодня у нас сложился определенный костяк, но, учитывая, что объемы постоянно растут, нужен приток кадров. А ситуация такая, что сегодня студенты МГСУ к моменту написания диплома процентов на 95 уже все работают. И ждать, что кто-то из выпускников придет к тебе в фирму, не приходится. Поэтому приглашаем ребят с 3-4-го курсов на практику, вводим в курс наших дел. Кто-то остается, кто-то уходит – но это совершенно нормальный процесс.

«ХБ» – Кадровый вопрос сегодня действительно выходит чуть ли не на первый план. Холодильщики много об этом говорят. А сами обучение проводите?

В.С. – Да, совместно с немецкими компаниями. Причем принимают они нас с удовольствием. Обучение в Германии проходит, как правило, 1-2 дня. Отношение к нам со стороны производителей потолков очень внимательное и доброжелательное. Помимо семинаров в компании Clima, наши сотрудники проходят обучение в центре «Острова». Осенью планируем встречу на Wolf Geisenfeld.

В нашем новом офисе будет помещение, в котором мы сможем проводить семинары. И опыт уже есть. Сотрудники компании проводили

семинары по холодным потолкам в деловом центре в Марьино, на выставке «Мир климата» в этом году, в компании «Евроклимат». Я уверен на сто процентов, что эта технология найдет свое дальнейшее развитие. Мы-то в этом уже убедились и везде рекомендуем ее.

«ХБ» – А если говорить о других перспективах развития компании?

В.С. – В этом плане не отличаюсь оригинальностью. Будем развиваться и вширь, и вглубь. Уже пробуем новые направления, осваиваем то, что появляется на рынке. С нашими новыми немецкими партнерами есть планы интегрировать в России теплоэнергетические установки, мини-ТЭЦ. Мы побывали на заводе в Германии, где выпускают широчайший спектр этого оборудования: от маленьких, компактных установок, до мегаваттных.

«ХБ» – Владимир Егорович, и в заключение несколько слов о жизни вне офиса.

В.С. – Могу похвалиться, что, в некотором роде, я исключительный генеральный директор, потому что у меня пятеро детей. Старший сын ведет свой вентиляционный бизнес, старшая дочка окончила школу, поступает в институт иностранных языков, а трое младших родились



Владимир Сорокин с семьей на отдыхе

одновременно 9 лет назад: 2 мальчика и девочка.

Жена тоже работает у нас в компании (мы неразлучны по жизни) – и во многом определяет ту добрую атмосферу, которой мы так дорожим. Отпуск проводим вместе. Обычно отдых стараемся приурочить к праздничным дням, годовщинам. Увлекаюсь музыкой, которую с детства полюбил: Beatles, Pink Floyd, Deep Purple. В конце июля едем в Питер на Rolling Stones. Утверждают, что их концерты наполнены какой-то невероятной энергетикой.

Корпоративные праздники бывают, но, к сожалению, сейчас реже. В прошлом году провели серию футбольных матчей с командой СУ-83. Купили форму, бутсы, играли с огромным удовольствием ... Девочки болели за нас!

Сотрудников своих поощряем: отправляем на отдых, на зарубежные выставки. С одной стороны, это работа, а с другой – заграничные поездки, которые еще с советских времен считались поощрением. Делает ценные подарки, на дни рождения, например. А на Новый год в этом офисе не ущемляемся – выезжаем куда-нибудь.

Дружественная атмосфера – это наш конек. Все это высоко ценят.

«ХБ» – Владимир Егорович, Вы даже в ответе на сугубо личный вопрос не смогли не сказать про коллектив!

Огромное Вам спасибо за интересную и приятную беседу!



Футбольная команда «Гамма-Вент» на дружественном матче с СУ-83

О. Шатрова

